



ASIGNACIÓN NUEVAS TAREAS A LOS CIM FERRAGE

En el día de hoy hemos mantenido la reunión que habíamos solicitado a la Dirección de Ferrage para que se nos explicase cómo será la nueva distribución del trabajo de los CIM y las repercusiones que origina en el día a día de este colectivo de trabajadores.

En primer lugar, se nos han definido las prioridades que se deben tener en cuenta a la hora de desempeñar las nuevas tareas, como primer punto y más importante la **SEGURIDAD**, en segundo orden los **PLANES DE VIGILANCIA** y por último la **CONDUCCIÓN DE INSTALACIONES**. Si por alguna circunstancia las prioridades no estuviesen claras o se solapasen con otras será el RU bajo su responsabilidad el que determine el orden a seguir.

Se nos ha entregado una **lección puntual**, la cual habíamos reclamado y será facilitada a todos los CIM por parte del RU. En dicho documento se explica claramente el proceder de los CIM cuando le coincidan en el tiempo más de una tarea de similar prioridad. Aun así, si hubiese dudas, **serán los responsables jerárquicos los que establezcan dichas prioridades**.

Nos manifiestan que esta **lección puntual** será viva, incorporando en cada caso las casuísticas necesarias según el taller y duración de estas operaciones.

Debido a nuestra denuncia sobre la carga de trabajo que asumen a día de hoy los CIM, la Dirección se ha **comprometido** a realizar una dinámica de acompañamiento de la función CIM a lo largo de la jornada de trabajo, donde se analizará la carga y el tiempo que se invierte en las diferentes tareas que tienen asignadas.

Manifestamos nuestro desacuerdo en cuanto a la formación recibida, ya que consideramos que por la responsabilidad que el trabajador asume **debe ser mayor**.

Hemos trasladado en la reunión que a día de hoy gran parte del colectivo finaliza la jornada de trabajo sin haber tenido la opción de disfrutar ni de su descanso correspondiente, ni tan siquiera de poder comer el bocadillo sin dejar de estar pendiente en todo momento de la línea, algo que no debemos seguir consintiendo ya que ese tiempo está marcado **por ley y hay que respetarlo**, a lo que la Dirección se ha comprometido a que todos deben poder hacer uso de ese derecho.

La Dirección de esta UR tiene que ser consciente a la hora de tomar decisiones, de la multitud de trabajos, funciones y papeleos que realizan día a día los CIM, además del estrés al que se ven sometidos. Por ello, es imperativo que tengan presente esta realidad de cara al futuro.

Desde el SIT-FSI incidimos una vez más en la trascendencia que tiene el realizar los planes de vigilancia con responsabilidad y que ningún trabajador debe renunciar a sus tiempos de descanso y bocadillo, asimismo, esperamos que las medidas que tome la Dirección, como la dinámica de acompañamiento para verificar la carga real de trabajo que tienen los CIM, den sus frutos y se analicen de una forma objetiva.